



Salaires 2009 : pas d'AG !

Les négociations en cours sur les projets d'accord salarial, d'une part, et d'accord social, d'autre part, se sont achevées le 2 juillet avec des fortunes diverses, voici donc un point sur la négociation salariale.

La CFDT défend l'idée que la politique salariale est un tout qui doit être équilibré entre d'une part des AG qui doivent maintenir le pouvoir d'achat de tous et des AI qui doivent permettre d'assurer des progressions de carrière et de reconnaître le travail des salariés à sa juste valeur. Ajoutons que les augmentations générales permettent également la revalorisation de nombreuses primes et indemnités et en particulier les primes d'ancienneté des non cadres et le plafond et le plancher de la prime semestrielle.

Sur ces bases, il y a chaque année une revendication intersyndicale quasi-unanime qui se construit sur la base d'une AG du niveau de l'inflation de l'année passée et d'une AI au niveau de 1,75% (permettant en moyenne le doublement de salaire sur une carrière de 40 ans, en euros constants). Soit pour cette année, 1% en AG au titre de l'inflation 2008 et 1,75% pour les AI plus un rattrapage au titre de 2007 justifié par le fait que, l'année dernière, la perte par rapport à l'inflation (de l'ordre de 1%) était particulièrement forte.

La proposition de la Direction était avant le 2 juillet de 2,8% entièrement distribué en AI, pour tous, y compris pour les doctorants ! **Pas d'AG donc.**

Les organisations syndicales ont donc alerté le personnel, réuni des assemblées du personnel fin juin, fait signer une pétition en faveur d'augmentations générales et se sont rendues à la réunion de négociation du 2 juillet accompagnées par le personnel. Forts de soutien et de ce message clair, nous espérions, à tort, que la Direction reverrait sa copie.

Finalement, en l'absence remarquée du Président, la Direction a maintenu son projet en augmentant l'enveloppe dédiée aux augmentations à 3,2%, mais entièrement en AI. Il faut être clair, il n'y a eu aucune négociation sur le sujet, aucune explication sur cette volonté farouche et nouvelle de la Direction de ne pas verser d'augmentation générale à l'ensemble du personnel. Les organisations syndicales ont donc quitté la salle de négociation ne pouvant poursuivre la discussion. Le président, grand défenseur du dialogue social, a par ailleurs refusé de recevoir les DSC (Délégué Syndical Central) de chaque organisation, ne daignant même pas répondre à leur demande de RDV.

En cohérence avec les idées défendues en Assemblées Générales, devant le personnel, et avec la pétition intersyndicale, la CFDT n'a pas signé ce projet d'accord que seule la CGC a signé ; cette unique signature ne permettant pas de valider un accord.

Depuis la **Direction a établi un PV de désaccord** et appliquera les mesures suivantes, sur la paye du mois d'octobre, avec effet rétroactif au 1^{er} janvier.

Augmentation Générale : 0%

Augmentations individuelles : 3,2%

Toute augmentation individuelle inférieure à 0,9% devra être justifiée auprès de la DRH.

Doctorants : 0,9% sauf justification auprès de la DRH.

Alors que, cette année, la masse globale attribuée aux augmentations est relativement élevée, à la fois par rapport à nos revendications, par rapport aux années passées et également par rapport aux autres EPICs, il a été impossible de parvenir à un accord du fait de l'intransigeance de la Direction. Il est évident que ces mesures 2009 sont dangereuses pour les doctorants et seront très pénalisantes pour les salariés les plus anciens ou pour ceux qui n'auront aucune augmentation, parce que forcément, il y en aura ! Par ailleurs, constatons que cela aggrave encore plus le problème lié au plafonnement de la prime semestrielle.