

Quel projet pour la COMUE Université Paris-Saclay ?

Rappelons-nous que la création de l'Université Paris-Saclay n'a pas recueilli, loin s'en faut, l'assentiment de tous les comités techniques des établissements membres. Cette opération menée tambour battant sur fond d'austérité exacerbée continue d'inquiéter les personnels.

Quels investissements pour quels aménagements ? Quelle gouvernance, quelle politique de coopération ? Quel accueil, quel suivi des étudiants ? Quels sont les attendus pour les acteurs, pour le citoyen ? Autant de questions sur lesquelles la CFDT, qui anime depuis 2012 un réseau militant de suivi et d'échanges autour du projet COMUE Université Paris-Saclay, réfléchit.

Instaurer d'emblée un dialogue social utile et efficace

Pour que ce projet soit bénéfique pour toute la communauté, il faut que la démocratie fonctionne par des prises de décisions collectives. Ainsi, nous, élus CFDT, voulons nous engager pour que TOUS les personnels de TOUS les établissements membres y trouvent, dans un ensemble cohérent, une réelle amélioration de leurs conditions de travail, dans l'intérêt de TOUS les usagers formés au sein des établissements membres.

Construire ensemble l'Université Paris-Saclay

L'Université Paris-Saclay n'a été d'abord qu'une réponse politique à la concurrence internationale. Mais la politique du chiffre a ses limites, nous voulons que la science, la recherche et l'enseignement reprennent leurs droits. Il n'y aura pas de réussite sans volonté de construire ensemble l'Université Paris-Saclay. Cela passe à la fois par une plus grande transparence dans la gouvernance, depuis le quotidien des personnels jusqu'à la définition des grandes lignes de recherche et de formation, et par l'inscription dans la durée et la stabilité des emplois. D'importantes questions restent en suspens. L'Université Paris-Saclay constituera une avancée si elle ne devient pas un instrument de bureaucratisation du travail créant de nouveaux rapports de forces pour contrôler l'accès aux financements dans un contexte de rareté. La recherche et l'enseignement sont avant tout une affaire de femmes et d'hommes et il nous importe de remettre l'humain au cœur du projet. Nous nous engageons à être vigilants sans céder sur les conditions nécessaires au développement scientifique de l'Université Paris-Saclay.

Et aussi une communauté de vie

Nous, élus CFDT, nous engageons à regarder le projet dans sa globalité, notamment en nous préoccupant de l'aménagement du territoire. Il n'y a pas de grand centre de recherche et d'enseignement sans logements, sans lieux de vie, sans espaces dédiés à la création d'entreprises, sans routes ni moyens de transports en capacité suffisante. Avec l'appui de notre réseau, nous, élus CFDT, nous montrerons particulièrement attentifs à ces points.

Une candidature CFDT représentative de tous les établissements membres

Les enjeux du développement de l'Université Paris-Saclay imposent des responsabilités aux établissements membres, ainsi qu'aux gouvernements qui ont poussé à sa création. La CFDT, organisation confédérée représentative de tous les salariés, est mobilisée sur les enjeux de ce projet. Engagés dans la gestion, la valorisation et la transmission d'enseignements et de recherches, soucieux de la pérennité, de l'identité et de la diversité de nos établissements, c'est ensemble que nous ferons l'Université Paris-Saclay.

Vos candidats, catégorie « Enseignants-chercheurs, Enseignants et Chercheurs » collège A

Sous-collège « P2I »

Directeur de Recherches CNRS, Institut des Sciences Moléculaires d'Orsay (ISMO).

Ingénieure experte à l'Onera,

Professeur d'économie à AgroParisTech et chercheur associé au CEPIL.