

6 octobre 2009

Election des Représentants du personnel au Conseil d'Administration de l'ONERA

Liste parrainée par la



ACTEURS DE NOTRE AVENIR !

Cette sixième élection des représentants du personnel au Conseil d'Administration de l'ONERA intervient dans un contexte national de réduction des dépenses de l'Etat. Cela se traduit par l'abandon ou la remise en cause de nombreux services publics et, pour les opérateurs d'Etat, par une remise en cause de leurs missions. Avant même de rendre le service public pour lequel ils ont été créés, les opérateurs ont comme objectif n°1, d'équilibrer les comptes, de réduire les dépenses ou d'augmenter les bénéfices.

Ce qui est vrai pour la Santé, l'Education, les Transports, la Recherche, etc., l'est également pour l'ONERA qui, sous la baguette de son Président, s'est engagé pleinement dans cette voie. Nous ne cessons de dénoncer le modèle défendu par le président Maugars dont l'objectif est de faire du chiffre (augmenter la capacité d'autofinancement). Outre que ce modèle n'a pas reçu l'agrément des tutelles et du Budget en particulier (qui estime qu'un opérateur d'Etat n'a pas pour objectif de faire des bénéfices), il implique surtout l'abandon progressif de pans entiers d'activités de Recherche jugés non rentables ou trop coûteux. Il implique aussi une politique de ressources humaines précaire (augmentation des CDD, projet de mise en place de CDDOD ou « contrats de missions » contrôlé par la CFDT) n'assurant pas la pérennité de nos activités. Cette politique conduit à un changement fondamental des relations avec nos partenaires industriels qui deviennent, avant tout, des clients et donc des donneurs d'ordre alors même que l'ONERA a pour mission de mener et de coordonner la Recherche aéronautique française.

Au Conseil d'Administration de l'ONERA, les administrateurs salariés CFDT n'ont cessé et continueront d'intervenir pour défendre :

- Un ONERA, opérateur d'un service public de Recherche, conformément à ses missions,
- La nécessité d'avoir de grands projets et de les décliner à l'ONERA sous forme d'objectifs scientifiques clairs et ambitieux, dans lesquels les salariés puissent se projeter et se reconnaître,
- L'obtention, une fois les objectifs définis, des moyens nécessaires pérennes pour y répondre, pour réussir.
- La nécessité d'une multi tutelles, associant la Recherche et les Transports, non pas par opportunité financière, mais parce que l'ONERA n'est pas uniquement dédié à la Défense et que ce seul rattachement actuel est un frein au développement des activités « civiles ».

Actuellement, aucune de ces 4 conditions n'est remplie.

L'ONERA est de moins en moins en mesure de remplir ses missions, en particulier de préparation de l'avenir, de coordination de l'activité de Recherche. L'ONERA ne s'affiche pas comme un opérateur de service public, ni comme un garant de la Recherche et de l'avenir, mais comme un prestataire de services répondant à la demande et à des besoins à courts termes. L'objectif étant d'obtenir le maximum de ressources supplémentaires nouvelles.

A l'image du projet de COM 2009-2014, il n'y a aucun projet d'avenir à long terme, structurant pour l'ONERA. C'est particulièrement affligeant lorsqu'on connaît les enjeux sociétaux actuels, en particulier en termes d'écologie et d'économie d'énergie, qui pourraient se décliner sur bien des domaines scientifiques. Et seul l'Etat peut mettre en place et financer de tels projets à longs termes.

Dès lors que nous n'avons aucun projet à défendre, comment demander des moyens ? Des moyens pour quoi faire ? Si l'objectif est de répondre aux industriels à court terme alors que les industriels financent ! Mais la Recherche amont et plus spécifiquement celle consacrée aux activités civiles en pâtira forcément.

Depuis longtemps, la CFDT réclame une multi tutelles. Cette question redevient à la mode actuellement, sans doute avec l'arrière pensée qu'il y a de l'argent à aller chercher, en particulier, après le Grenelle de l'environnement. Mais, en fait, il s'agit bien d'une nécessité si l'on veut pouvoir se doter d'une vraie politique scientifique claire avec de vrais objectifs comme dans beaucoup d'autres organismes de Recherche et ce même lorsqu'ils sont soumis à des réductions budgétaires. Cela implique forcément une démarche volontaire qui ne soit pas simplement dictée par la recherche d'un multi financement.

Nos candidats, issus des huit centres de l'ONERA, seront élus par l'ensemble du personnel. Ils n'oublieront jamais que leur fonction première est de le représenter.

➤ *Au sein du Conseil d'Administration :*

- Ils défendront les ambitions de la CFDT décrites ci-dessus,
- ils exprimeront toujours, notamment par leur vote, la volonté d'obtenir, dans le cadre de nos missions, la définition d'objectifs scientifiques et d'obtenir les moyens nécessaires associés ;
- ils rappelleront la réalité du terrain, le travail réalisé par le personnel et les difficultés rencontrées. En particulier les conséquences pour le personnel de la politique mise en œuvre : disparition progressive des moyens expérimentaux et du nombre de techniciens, conditions de travail dégradées, menaces sur GMT et le centre de Modane qui témoignent clairement du risque que court l'ONERA dans ce modèle de recherche de contrats à outrance, sans avoir développé en parallèle d'activités de recherches pérennes et sans aucune anticipation par la Direction des éventuelles et inévitables baisses de charges.
- ils demanderont une vraie politique de ressources humaines pérenne, enfin basée sur le dialogue social, sur la reconnaissance du travail, des compétences et du potentiel humain dont dispose l'ONERA.

➤ *Hors du Conseil d'Administration :*

- ils coordonneront leur action, entre autres, avec les élus du Comité Central d'Entreprise pour une meilleure efficacité et pour maintenir la cohérence de l'action de la CFDT ;
- ils défendront, en tout lieu et auprès de toutes les autorités compétentes, un ONERA au service de la recherche publique, et la nécessité impérieuse pour l'Etat de lui donner les moyens d'exercer sa mission ;
- ils diffuseront après chaque conseil, comme ils l'ont toujours fait, un compte-rendu informant le personnel des décisions prises et des interventions de leurs élus (disponible sur l'intranet <http://iris.onera/syndicats/cfdt/>).

Issus de la CFDT, militants aguerris et reconnus, les candidats que nous présentons à vos suffrages s'inscrivent pleinement dans les idées forces que nous portons à tous les niveaux de représentation :

- Une recherche publique forte, incontournable, garante de l'avenir et qui conditionne nos emplois de demain !
C'est un investissement qui ne peut être réalisé que par l'Etat, même et surtout en tant de crise ;
- Acteur de la recherche publique l'ONERA ne doit pas être réduit à une société de services et se positionner en sous-traitant des industriels.
Son absence de politique scientifique et la chasse perpétuelle aux contrats lui ôtent toute autonomie dans le choix de ses activités.

Trop souvent à l'ONERA, la recherche de financements est l'activité principale de recherche !
- La recherche n'est pas faite par des machines, c'est une activité de main-d'œuvre.
Elle est d'autant plus efficace que les hommes et les femmes qui en ont la charge l'exercent dans des conditions propices : moyens en matériels et en temps, environnement scientifique, appui d'unités de soutien et bien entendu reconnaissance salariale pérenne.

Le **mardi 6 octobre** en votant pour la liste CFDT,
agissez pour l'avenir de l'ONERA et de la Recherche aérospatiale

Soyez acteurs de notre avenir

Jean-Michel SIGUIER	DESP - Toulouse
Philippe EGERT	DCV - Châtillon
Philippe DELORME	DSNA - Châtillon
Didier REGEN	DMSM - Palaiseau
Laurence CHOLVY	DTIM - Toulouse
Jean-Luc BELLET	DSFM - Fauga Mauzac
Paolo D'ESPINEY	DAAP - Meudon
Marie-Hélène VIDAL-SETIF	DMSM - Châtillon
Eric FABRE	DAAP - Lille
Sébastien ANGELLIAUME	DEMR - Salon de Provence
Pedro LOPES	DSMA - Modane Avrieux

Les Administrateurs élus CFDT seront :

Ambitieux pour l'ONERA

Exigeants envers la Tutelle et la Direction Générale

Fidèles à leurs engagements vis-à-vis du personnel