



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Consultez nos sites : <https://outils.onera.net/syndicats/cfdt/> et <http://cfdt.onera.free.fr/>
Et retrouvez nos communiqués : <http://cfdt-onera.agence-presse.net/>

Infos CFDT - Février 2021 - 2

Négociations salariales 2021

Après le faste de l'année 2020, la politique salariale de 2021 revient à des évolutions plus classiques et dans la ligne du COP, à savoir 2% ni plus ni moins.

Au moins, cela a le mérite de la clarté par rapport aux craintes exprimées de reperdre à partir de 2021, ce que nous avons gagné lors de la négo de 2020 : le COP s'applique comme prévu. En revanche, dans ce cadre, au même niveau que les autres EPIC, il est évident qu'une politique salariale à 2% offre beaucoup moins de marges de manœuvres qu'en 2020.

Pour la CFDT, il est donc important de conserver la même ligne directrice d'une année à l'autre et de garder des politiques salariales cohérentes d'une année à l'autre. Il n'est, par exemple, pas acceptable que les mesures mises en place une année pour obtenir une signature syndicale soient remises en cause l'année suivante. Nous avons besoin de visibilité et d'un engagement sur le long terme pour les politiques salariales.

En ce sens, le premier projet d'accord proposé par la Direction, sans aucune augmentation générale, ne peut pas nous convenir.

La CFDT réclame des AG pour tous. Les AG ne peuvent et ne doivent pas être une option. Elles ne doivent pas non plus être réservées qu'aux employés et techniciens comme on l'a trop vu ces dernières années.

La CFDT réclame des AG en € et de la même valeur pour tous. L'an dernier, nous avons travaillé à remonter les salaires des techniciens et tous les syndicats ont regretté que les employés n'aient pas pu bénéficier eux aussi d'une mesure de réévaluation. Une AG attribuée en € est le seul moyen de ne pas continuer à creuser les écarts entre plus hauts et plus bas salaires. Et là aussi, nous avons besoin de continuité d'une année sur l'autre.

Mesures techniques : nous ne comprenons pas que les doctorants ne bénéficient pas des mêmes niveaux d'augmentation que les autres salariés, Ils participent au même titre que les autres aux travaux de l'ONERA et en particulier sur les travaux de recherche où leur apport est primordial. Nous demandons donc une augmentation de 2% (et non de 1%) pour les doctorants. Ce qui par ailleurs limitera peut-être le besoin tous les 4 ou 5 ans de revaloriser les salaires des doctorants en rapport avec nos partenaires.

Dans les mesures techniques, nous demandons que les minimas et le plancher de la prime semestrielle soient augmentés au même niveau que le plafond de la prime semestrielle (4,5% au lieu de 3,5%). L'augmentation du plancher de la prime semestrielle, cela toucherait quasi uniquement la quarantaine d'apprentis qui verraient ainsi leur prime un peu augmenter ; ce n'est pas du luxe pour eux.

Concernant le télétravail, des indemnités ou toutes autres solutions permettant la prise en charge d'une partie des nouveaux frais qui pèsent sur les salariés doivent être envisagées. Il est, par exemple, nécessaire de généraliser à tout l'ONERA et de préciser les prises en charges possibles de frais qui existent sur certains centres. En revanche, cette prise en charge ne doit pas relever de la politique salariale. Il n'est effectivement pas question que l'indemnisation du télétravail se fasse au détriment des augmentations de tous et en particulier de ceux qui ne peuvent pas télétravailler !

Enfin, depuis mars 2020, il y a des salariés qui viennent sur site, 5j/5 qui parfois nous ont permis et nous permettent encore de travailler correctement. Il serait bien de reconnaître leurs efforts et ce serait possible dans le cadre des PEI dont le budget maximal n'est jamais atteint ces dernières années.

Prochaine réunion, le 4 mars.

AG mode d'emploi

0,5% d'AG, c'est environ :

20€ pour tout le monde

Ou

14€ pour les non cadres et 23€ pour les I&C

Ou

Moins de 10€ pour les plus bas salaires et plus de 50€ pour les plus élevés

Pour la CFDT, le choix de la solidarité et de l'équité, c'est sans contestation, l'option n°1, 20€ pour tous.

La Direction, appuyée par les autres syndicats depuis plusieurs années, est pour l'instant plutôt favorable à l'option 3, des augmentations générales en % ... qui creusent l'écart entre petits et gros salaires dénoncé par tous !?

Donnez votre avis, ne laissez pas les autres parler pour vous !

Participez au grand **sondage sur le temps de travail**, ouvert à tous et dans tous les centres ONERA.

(<https://outils.onera.net/syndicats/cfdt/> ou <https://lefilonera.onera.fr/communication-cfdt>)

