



Tous ensemble, soutenons l'infirmière du Centre de Toulouse, encore et toujours menacée

APPEL A TOUT LE PERSONNEL À REJOINDRE LE COMITE DE SOUTIEN

Si nous revenons vers vous aujourd'hui, c'est parce que la situation de l'infirmière est toujours bloquée. Le Directeur des Centres MIP, J.P. Jung, a reçu mercredi 19 septembre à 14h, une délégation composée de 5 élus des syndicats représentatifs de Toulouse (CGT, CFDT et CGC).

Lors de cette entrevue, J.P. Jung a déclaré que conformément à l'**avis unanime** de la Commission Consultative Paritaire de Toulouse (CCP) qui a **réfuté un à un tous les griefs** de la direction, il considère aujourd'hui, au vu des nombreux témoignages recueillis auprès du personnel, que **plus aucune sanction ne pouvait être justifiée à l'encontre de l'infirmière !**

Cela fait maintenant plus d'un mois que la direction a décidé de mettre notre infirmière « hors de l'Onera », en mise à pied à titre conservatoire. Depuis, aucune décision n'a été prise par la DRH au sujet de son avenir professionnel, ce qui affecte profondément son moral et sa santé.

Malgré de nombreux courriers envoyés à la direction, pour tenter d'arrêter la procédure engagée, celle-ci a tenu à poursuivre coûte que coûte sa démarche répressive en s'appuyant sur un dossier monté volontairement à charge et ne reposant que sur des accusations non vérifiées provenant de la hiérarchie de Toulouse.

Cette direction qui a depuis le début, fait des mauvais choix, est aujourd'hui dans une situation embarrassante. Ses choix viennent d'être désavoués par l'avis unanime de la CCP, composée de 4 représentants de la direction et de 4 représentants du personnel du centre de Toulouse. Ces derniers ont pris leur décision après une journée complète passée à l'étude du dossier, sur le fond, et à la confrontation des témoignages en lien avec les griefs de la direction.

Face à ce dossier vide, il est urgent que la DRH notifie enfin sa décision à l'infirmière, réhabilite son image qu'elle a bafouée auprès du personnel et lui permette de revenir à l'Onera.

Plus que jamais, nous vous invitons à faire front commun pour montrer notre opposition à ces méthodes managériales inappropriées et dangereuses en adhérant massivement au comité de soutien :

http://ce.onecert.fr/Comite_de_soutien/

Châtillon, le 25 septembre 2012