



Consultez notre site : <http://wwwi.onera/syndicats/cfdt/>
Et retrouvez nos communiqués : <http://cfdt-onera.agence-presse.net/>

Infos CFDT - avril 2013

Salaires 2013 : Tout est déjà dit ?

2690 jours

que notre Président a disparu du
CCE. Nous ne l'oublions pas ...

Les organisations syndicales ont été réunies pour la première réunion d'ouverture des négociations annuelles obligatoires le 2 avril.

Des revendications syndicales,

La CFDT, comme les autres organisations syndicales, a rappelé ses principales revendications :

- **Des augmentations générales (AG) pour tous** et applicables à tous les planchers et plafonds (primes semestrielles, ancienneté, etc.). Face à l'inflation des prix, les augmentations générales sont les seules mesures qui garantissent le maintien du contrat de travail et en particulier de notre salaire indépendamment de toute progression de carrière. Pour maintenir notre pouvoir d'achat, il faut des AG à hauteur de l'inflation ; **1,3%** en 2012.
- **Des augmentations individuelles (AI)** permettant d'assurer des progressions de carrières correctes : usuellement, les OS demandent **1,75%** qui correspond au doublement d'un salaire sur 40 ans. Ce niveau est nécessaire pour que les jeunes d'aujourd'hui aient les mêmes progressions moyennes que leurs aînés.
- **Subrogation des salaires en cas de maladie** : l'employeur maintient le salaire et l'ensemble des cotisations et perçoit directement les Indemnités Journalières de la CPAM.
- **Augmentation de la part de l'employeur dans les cotisations pour la mutuelle.** C'est une mesure générale qui permettrait à l'ONERA d'augmenter nos salaires nets autrement qu'en jouant sur le brut (coût moindre). Nous ne comprenons pas que l'ONERA refuse d'étudier cette possibilité qui en période de vaches maigres est particulièrement intéressante pour tous.
- **Rattrapage salariaux**, pour certaines entités, des anomalies signalées par le cabinet Syndex (étude réalisée à la demande du CCE) et rattrapage rétroactifs des salaires des techniciens situés sous les minis de la Métallurgie. C'est une action initiée par les syndicats, en particulier la CFDT, de Modane mais qui concerne tous les centres.

Par ailleurs, nous avons rappelé à la Direction que, par l'application de l'accord de base, elle nous devait deux négociations pour l'adaptation à l'ONERA des mesures prévues par les textes de la Métallurgie en ce qui concerne, d'une part, l'indemnisation des temps contraints lors des missions et, d'autre part, les indemnités de départ à la retraite.

Compte tenu du contexte général de crise que nous subissons, nous avons indiqué que notre exigence pour des mesures générales étaient renforcée et primordiale en particulier pour les plus bas salaires.

Des statistiques salariales et un triste bilan 2012,

Face à ces revendications, la Direction a transmis des statistiques salariales (salaires au 31/12/12) et le bilan de la politique salariale 2012. Ce dernier fait ressortir que pour la quatrième année de suite, des salariés n'avait aucune augmentation (0€ !), qu'une cinquantaine avait moins de 1% et que plus de la moitié du personnel a eu une augmentation inférieure à l'inflation 2011. Près de 60% des salariés ont donc perdu du pouvoir d'achat !!!

Et toujours la même politique désastreuse : pas D'AG !

Et en réponse à ce triste bilan, la Direction a été incapable (faute de la présence de M. Maugars !) de nous transmettre la moindre perspective, le moindre cadrage et donc le moindre espoir d'une amélioration. Au contraire, il est déjà établi, avant même l'ouverture réelle des négociations qu'il n'y aura pas d'AG et pas de mise en place de la subrogation.

Un Cocktail !

Le 23 avril, à Palaiseau à 17h00, notre Président a fêté ses 10 ans de présence à l'ONERA par un petit cocktail.

Alors que toutes les entités connaissent des restrictions drastiques des budgets d'équipements, de formation, de documentation et de fonctionnement au point, dans certains cas, d'interdire à nos doctorants d'aller présenter leurs travaux de thèse dans des congrès, notre président s'organise un cocktail d'autosatisfaction. A quand la photo obligatoire dans chaque bureau ?

Nous avons déjà réclamé à plusieurs reprises le départ de notre Président et le 23 avril, nous aurions préféré fêter son départ de l'ONERA parce que pour nous 10 ans de Maugars, c'est :

- *10 ans d'entrave vis-à-vis des instances représentatives du personnel,*
- *8 ans d'absence au CCE,*
- *9 ans sans Secrétaire Général,*
- *4 ans sans représentants des salariés au CST,*
- *10 ans ponctués de procédures judiciaires,*
- *4 ans sans augmentations générales,*
- *10 ans de politique de chasse aux contrats à outrance,*
- *10 ans de pilotage par le fric et de destruction de la Recherche,*
- *10 ans de dégradation permanente des conditions de travail,*
- *10 ans de conflits avec les élus, les tutelles, les industriels, le GIFAS, la DGAC, la région MiP, ...*

En clair, c'est 10 ans de galères !

Et pour nous, c'est quand le changement ?

Politique scientifique de l'ONERA ?

Au terme de leur mandat, les membres du HCS (Haut Conseil Scientifique de l'ONERA) ont établi un bilan de leur activité pendant ces 6 années, du rôle réel du HCS, en vue d'améliorer le fonctionnement dans les années à venir.

Les membres du HCS s'interrogent sur leur utilité et se déclarent être dans l'incapacité d'apprécier leur apport pour l'ONERA. Ils n'ont aucune vue d'ensemble sur les grandes priorités stratégiques de l'Office ni sur la façon dont est élaborée sa politique scientifique et technique. Le HCS n'est ni consulté, ni informé sur ce point ni sur les réflexions de perspectives à 5 ou 10 ans. Le HCS n'est pas non plus informé sur les processus d'évaluation ni sur les recommandations qui en découlent alors même que c'est bien là aussi de son ressort.

Faute de suivi, les membres du HCS sont incapables de mesurer la prise en compte de leurs remarques, concernant, par exemple, l'accueil des doctorants et post-doctorants, le développement des coopérations scientifiques nationales et internationales, la clarification indispensable des critères de sélection pour la promotion des Directeurs de Recherche et plus particulièrement en terme d'évaluation scientifique.

Après un tel bilan, comment nos tutelles administratrices, destinataires de ce rapport, peuvent-elles ne rien faire ?

Ainsi après la suppression de fait du CST (Conseil Scientifique et Technique), le HCS n'est pas dupe de sa fonction d'alibi pour tenter de faire croire que l'ONERA mènerait une réflexion de perspectives à long terme, qu'il y aurait une politique scientifique à l'ONERA.

Ce rapport est une nouvelle preuve des dégâts causés par la politique de notre Président, seul pilote à bord.