Réorganisation : exprimez-vous !

Début 2017, les avis des représentants du personnel au CCE et de l'instance de coordination des CHSCT (IC-CHSCT) ont été remis concernant la première phase de la réorganisation de l'ONERA.

A cette date, les avis ne pouvaient pas porter sur l'impact de la réorganisation sur les conditions de travail vécues, pour deux raisons :

- la Direction n'avait absolument pas évalué les conséquences de son projet sur les conditions de travail réelles des salariés, ses diverses présentations trop imprécises ne permettant pas de s'en faire une idée ;
- la réorganisation des unités devait être finalisée début 2018.

Les incertitudes et les risques afférents à cette réorganisation portant à la fois tant sur les conditions de travail que sur l'activité et le fonctionnement de l'ONERA, la création par le CCE d'une **commission de suivi de la réorganisation** a été actée en avril 2017. L'objectif est d'émettre des préconisations basées sur les situations réelles de travail et les améliorations souhaitables.

Cette commission comprend des représentants du personnel issus du CCE et des CHSCT des différents centres (membres de l'IC-CHSCT précédemment mise en place).

Les membres désignés de la commission ont eu une présentation de la direction le 13 juin 2017 sur l'avancement du projet de réorganisation et des échanges dont vous pourrez retrouver le contenu sur le site intranet du CCE et sur les sites des syndicats. Une prochaine réunion est fixée au 15 septembre 2017.

Suite à la remise de ces informations et des premiers échanges avec la direction, **vos élus ont décidé de venir à votre rencontre** pour faire un point actualisé sur votre vécu quotidien et sur les perspectives ressenties dans le cadre de la mise en place de cette réorganisation, ainsi que sur vos souhaits ou préconisations.

Les échanges avec les représentants du personnel que nous vous proposons seront à la fois collectifs et individuels. La participation à ces échanges, sur le temps et le lieu de travail, repose bien évidemment sur le volontariat et le respect de l'anonymat des personnels rencontrés individuellement sera garanti.

(issue de l'instance de coordination des CHSCT) et (responsable de la commission de suivi), ainsi que des membres de la commission et élus locaux animeront les entretiens .

Les **échanges collectifs** sont ouverts à tous, en prévenant si possible.

Pour participer et permettre une planification des **échanges individuels**, contactez au plus tard 2 jours avant : Béatrice Fromentin-Denozière, Arnaud Ristori, un élu local membre de la commission dont le nom est indiqué dans le tableau ci-dessous, ou encore un élu local (*) qui participe à l'organisation de ces réunions.

Lieu/Date	Entretiens	Horaires	salle	contacts
Toulouse 18/9/2017	Collectifs individuels	10h-12h30 14h-17h	Auditorium Auditorium(petite salle)	
Fauga 19/9/2017	Collectifs individuels	9h-12h00 3h-16h	Auditorium Salle visio	
Meudon 2/10/2017	Collectifs individuels	9h30-12h 14h-17h	Salle AY.02.63 Salle AY.00.65	
Châtillon 3/10/2017	Collectifs individuels	9h30-12h 14h-17h	Salle Contensou Salle A-00-c15	
Palaiseau 4/10/2017	Collectifs individuels	9h30-12h 14h-17h	Salle Marcel Pierre (bât O) Salle Marcel Barrère (bât O)	
Modane 5/10/2017	Collectifs individuels	9h-12h 13h-16h	Salle bex 2ème étage Salle bex rdc	
Lille 6/10/2017	Collectifs individuels	9h-12h 14h-17h	Salle Kampé de Fériet Salle Kampé de Fériet	
Salon 10/10/2017	Collectifs individuels	9h30-12h 14h-17h	Auditorium Petite salle de réunion (A70)	

Votre participation est essentielle pour l'amélioration de nos conditions de travail !