



Consultez nos sites : <http://droopy2.onera/syndicats/cfdt/> et <http://cfdt.onera.free.fr/>  
Et retrouvez nos communiqués : <http://cfdt-onera.agence-presse.net/>

## **Infos CFDT - Juillet 2018**

### Négociation sur les filières techniques,

## Négociation sur les filières techniques



<http://cfdt.onera.free.fr/>

En avril 2018, dans un tract précédent, nous avons fait état du projet d'accord présenté par la direction sur le dossier des filières techniques. Nous avons relevé de nombreuses avancées :

- Mise en place de minima garantis mensuels
- Revalorisation de ces minima au dessus des seuils de la métallurgie (+1,5%)
- Revalorisation des salaires d'embauches des jeunes techniciens
- Réévaluation chaque année de ces minima au même titre que les grilles de la métallurgie
- Embauche au niveau 290 pour les diplômés "bac+3"
- Création de nouveaux indices (340, 365 et 395) pour débloquent les filières ATEI et ATA
- Amélioration de certaines conditions de passage cadre (baisse de l'ancienneté demandée et accompagnement par 50h de formation)

Même si nous n'avons pas obtenu gain de cause sur toutes nos revendications, ce projet, grâce à toutes ces avancées, permettait de régler des difficultés parfois anciennes, à savoir les filières bloquées et les apurements de salaires annuels des techniciens.

La CFDT a donc lancé une consultation interne de ses adhérents et un sondage à l'attention de tous les salariés de l'ONERA. La consultation interne a très largement fait ressortir la volonté de signer cet accord, jugé favorable. Le sondage a également mis en évidence, dans tous les centres, un jugement globalement positif (~77%) et une très faible proportion de jugements négatifs (~5%). De plus, 73% des répondants se sont prononcés en faveur d'une signature du projet d'accord.

En marge de ces deux consultations, les représentants CFDT ont fait de très nombreuses simulations à partir de situations réelles, en prenant en compte les évolutions salariales prévisibles et les changements de catégories. Ces simulations n'ont mis en évidence que des situations nettement plus favorables avec l'application de cet accord, à 2 exceptions près pour lesquelles c'était moins net et très dépendant des hypothèses de changements de catégories.

Compte tenu de ces deux consultations et de ces nombreuses simulations, la signature de cet accord s'imposait pour la CFDT.

Malheureusement la signature unique de la CFDT n'a pas permis la validation de ce projet d'accord car la CGT, la CFTC puis la CFE-CGC ont refusé de ratifier ce texte. Nous regrettons que ces organisations n'aient pas pu aller au-delà des positions de principe ou qu'elles n'aient pas souhaité s'investir un peu plus sur un sujet qui ne les concerne pas toutes, mais c'est leur choix et nous devons le respecter.

Ce projet d'accord n'étant pas validé, la situation reste figée, les techniciens bloqués dans les filières ATA et ATEI le seront encore et probablement pour quelques années, les techniciens qui sont sous les seuils annuels de la métallurgie auront toujours un apurement en fin d'année et ne toucheront leur vraie première augmentation que dans quelques années ...

Remarquons qu'à Modane, centre particulièrement concerné, les organisations syndicales locales (y compris celle qui a rejeté l'accord au niveau national) ont demandé une application ou une négociation spécifique pour que cet accord s'applique sur leur centre.

## Résultats du sondage

Quelle est votre qualification ?	
Techniciens	71%
Employés	10%
Cadres	19%
Quelle est votre indice (pour les non cadres) ?	
185	6%
270	6%
290	35%
315	35%
365	12%

Etes-vous favorables à l'extension des filères ATA et ATEI ?	
Oui	86%
Non	0%
Sans avis	14%
Etes-vous favorables à la modification du profil pour un passage cadre ?	
Oui	81%
Non	5%
Sans avis	14%
Etes-vous favorables au passage automatique de 270 à 290 au bout 18 mois pour les "bac+2" et dans toutes les filières ?	
Oui	76%
Non	10%
Sans avis	14%
Etes-vous favorables à la mise en place de minimas mensuels en remplacement des apurments annuels ?	
Oui	86%
Non	0%
Sans avis	14%

### Comment jugez-vous globalement le projet d'accord ?

Très positif	10%
Positif	67%
Neutre	10%
Négatif	5%
Très négatif	0%
Sans avis	10%

### Par rapport au projet d'accord, êtes-vous ?

Pour la signature	73%
Contre la signature	9%
Sans avis	18%

### Quels sont les éléments en faveur de la signature de l'accord ?

Réévaluation de la grille des minmas de 1,5%	71%
Mise en place de minimas mensuels	67%
Suppression des apurements annuels	62%
Extension des filières bloquées	62%
Amélioration des conditions de passage cadre	57%
homogénéisation du changement 270-290 à 18 mois	38%

### Quels sont les éléments en défaveur de la signature de l'accord ?

Minimas garantis trop faibles	24%
Minimas garantis inférieurs aux minimas actuels	5%
allongement de la durée du changement 270-290 de 6 à 18 mois	10%

## Fake news

La décision de la CFDT de signer ce projet a été largement dénigrée, nos représentants ont parfois été pris à partie y compris dans des réunions de travail non syndicales, à l'aide de mensonges grossiers :

"La CFDT a signé un projet en dessous du niveau de la métallurgie" – C'est évidemment faux et, au contraire, tous les minima seraient augmentés de 1,5% par rapport à la métallurgie.

"La CFDT a validé des baisses de salaire" – La aussi, c'est évidemment faux. Avec cet accord, il n'y aurait aucune baisse de salaire.

"La CFDT a validé un recul social historique" et "Grâce à la CFDT, c'est la fin des techniciens à l'ONERA" – Comment expliquer que les techniciens concernés que nous avons rencontrés, en particulier à Modane, soient à ce point en faveur de ce projet d'accord, s'il s'agissait d'un tel recul social ?

## Représentativité syndicale

Le poids de chaque organisation syndicale dans la signature des accords (environ 30% pour la CFDT), c'est le résultat des votes. Cela mérite d'être rappelé en vue des prochaines élections professionnelles.

Tous vos commentaires peuvent être adressés par mail à l'adresse : [cfdt-central@onera.fr](mailto:cfdt-central@onera.fr)