



➤ **Avancement du Contrat d'Objectifs et de Moyens Qu'attendons-nous d'un nouveau Président ?**

Après les espoirs suscités par le PSO et la première phase du PCO&M, fruits d'une forte implication du Personnel et de la CFDT, la seconde phase du PCO&M a coïncidé avec l'arrivée du Président Maugars. A son initiative, le projet de contrat, privé progressivement mais sûrement des ambitions initiales, devint une pâle copie sans objectifs clairs et sans moyens réels. **La CFDT n'a pas cautionné cette mauvaise copie.**

Qu'en est-il, plus de 6 mois après le lancement de la version du CO&M du Président Maugars?

La CFDT vous dresse, ici, un bilan réaliste dans un contexte difficile pour l'ONERA, avant la mise en place d'un nouveau Conseil d'Administration qui doit élire un Président pour 5 ans. En effet, nous sommes en présence d'une part, d'annulations et de reports de contrats de nos clients principaux étatiques (DGA et DPAC) et, d'autre part de la seconde réforme programmée de la DGA, délégataire de notre Tutelle.

« 2004-2008 une ambition pour l'ONERA » C'est l'enjeu du CO&M : regardons de près ce qui contribue à cette ambition.

➤ Politique scientifique générale

Un document de stratégie scientifique est programmé pour 2005 alors qu'il devrait être, dès aujourd'hui, la clef de voûte de la réussite d'un bon CO&M et d'un ONERA cohérent pour l'avenir. **La DSG est totalement absente des réunions décisionnelles de l'Office.** La chasse aux contrats lancée tardivement, de manière désordonnée, n'améliorera pas notre lisibilité scientifique. **D'entrée, un très mauvais point.**

➤ Expertise aérospatiale au service de la défense

Politique de coopération revue annuellement : aucun signe visible d'avancement sur ce sujet stratégique. Quant à la mise en place d'une procédure améliorée de la définition des études internes sur subvention, programmée en 2004, rien à signaler. **La CFDT insiste depuis longtemps sur ce point car c'est en grande partie avec notre subvention que l'on prépare l'avenir.**

➤ Aéronautique civile

La DPAC reporte les contrats en particulier sur les hélicoptères. De plus, son nouveau patron veut renforcer le pilotage par les industriels et diminuer l'enveloppe annuelle ONERA ... La DGAC souhaite donner aux industriels le contrôle « du ressort scientifique de la compétitivité industrielle de notre pays ». **La CFDT ne peut que condamner cette orientation.**

➤ Moyens d'essais et souffleries

Le CO&M prévoit une : « Première version d'une alliance formalisée ATA (regroupement des souffleries Allemandes, Hollandaises et Françaises) » Cette affaire, importante dans le contexte européen, a été initialisée en 1998 ... **La CFDT se demande si la DG actuelle a encore la volonté de faire aboutir ce dossier.**

➤ Espace

Dossier de coopération CNES-ONERA : seulement deux thèmes retenus côté systèmes orbitaux, flottement total du côté lanceur. Après l'abandon du projet d'un Institut de Recherche en Technologie Spatiale avec le CNES son financement vient d'être réorienté vers l'opération de transfert de DMPH lors de la dernière réunion CIADT. Notre Président, qui prétendait faire beaucoup mieux que ses prédécesseurs, n'a guère avancé. **La CFDT a toujours défendu l'intérêt de ce rapprochement au niveau national, avant de s'engager avec d'autres partenaires au niveau européen. Il est désespérant de voir les directions générales de ces deux EPIC poursuivre un pareil gâchis.**

➤ L'ambition européenne

Rien de concret programmé en 2004, nous confirmons le calme plat.

➤ Partenariat recherche et enseignement supérieur

Définition de la coopération avec l'École Polytechnique et l'ENSTA, et coopération avec SUPAERO. La définition en termes nouveaux s'est limitée aux terrains que l'ONERA espérait voir ces partenaires lâcher pour nos propres implantations. **La CFDT rappelle que l'enjeu n'était pas de déplacer des équipes mais de créer de vraies synergies entre communautés de recherches ! Nous sommes loin du compte.**

➤ Formation par la recherche

Rien de programmé ni en 2004 ni en 2005, et c'est bien ce que l'on ressent concrètement au quotidien. **La CFDT rappelle qu'un effort était jugé indispensable, en particulier du côté des doctorants et des post doctorants.**

➤ Centre de la prospective aérospatiale

Un travail de définition est en cours, mais le périmètre retenu est loin des ambitions initiales. Son rôle serait limité à la préparation amont des PRF... **La CFDT rappelle que la démarche prospective doit être renforcée et capitalisée, car c'est un des outils essentiels de préparation de l'avenir !**

➤ Communication et information scientifique

En interne, après une enquête qui a confirmé le manque total de pilotage de la direction générale, il n'y a plus de nouvelles. En externe, on va finir par regretter la vieille époque où on ne parlait pas de l'ONERA car à présent on lit des propos indignes vis à vis des personnels : attribuer les pertes aux chercheurs de l'ONERA est mensonger alors que la productivité croît depuis cinq ans de 5% par an avec un effectif stabilisé. **La CFDT demande un retour à une véritable communication interne, et à une communication externe reflétant la réalité, et non les fantasmes de la DG.**

➤ Politique d'implantation géographique

Loin de l'ambition initiale de construire un nouvel ONERA bien structuré et en forte synergie nationale puis européenne, ce dossier va se résumer par un transfert forcé de personnels de DMPH dont la justification scientifique n'a jamais été apportée. D'autre part, la fermeture annoncée de Châtillon verra un redéploiement des personnels sur Palaiseau et Meudon (CCE du 05/10/04).

➤ Politique de ressources humaines

Pas de nouvelles du chantier le plus important pour la DRH, à savoir la rénovation de l'outil de gestion des emplois et des compétences. **La CFDT rappelle qu'il y a urgence avec les départs importants prévus à partir de 2005.**

➤ Tutelle

La relation de confiance renouée avec la DGA, qui exigeait lors du PSO et du PCO&M de rester la tutelle unique de l'ONERA, vient d'en prendre un sérieux coup. Les annulations et reports de contrats vont nous faire mal. Notre Tutelle DGA ose dire:

- qu'après ces reports et annulations de contrats c'est au Président de l'ONERA de se débrouiller,
- que la fragilité financière de l'Office résulte de l'obstination des scientifiques à bien travailler,
c'est irresponsable !

Si le bilan du Président Maugars ne nous paraît pas satisfaisant, reconnaissons, à sa décharge, qu'il est victime d'un sérieux croche-pied de la part de la DGA et que dans ces conditions, quel que soit le futur Président de l'ONERA, son action est vouée à l'échec.

La solution n'est certainement pas dans l'augmentation contractuelle forcenée, nous l'avons vécu il y a plus de dix ans (allant jusqu'à 70% de contrats). Ce fut une catastrophe et la DGA elle-même dut faire marche arrière. Nous le savons tous, le mode de gestion de la grande distribution est inapplicable dans un établissement public de recherches.

La CFDT demande instamment à la DGA d'exercer complètement sa tutelle en assumant ses responsabilités et ses engagements.

**Le vote de ses trois administrateurs Elus au CA,
représentants du personnel,
sera le reflet de cette exigence**